

Cheminement type menant à l'obtention du : Certificat en Gestion des Ressources Humaines (39 crédits)

Code	Titre du Cours	Prérequis	Code	Titre du Cours	Prérequis
Session I (12 cr)			Session III (15 cr)		
FGB000	Introduction au travail intellectuel (3 cr)	Aucun	ADM224	Leadership et Supervision	ADM120
ADM120	Gestion des Organisations (3 cr)	Aucun	ADM146	la Gestion des Activités Centrales en GRH : Outils et Techniques	ADM105
ADM104	Principes de Communication (Orale et Ecrite) (3 cr)	Aucun	ADM137	Ingénierie des Services de GRH (3cr)	ADM135
ADM135 ou ADM116	La Fonction « Personnel » ou GRH (3cr)	Aucun	ADM136	Gestion stratégique des Ressources Humaines (3 cr)	ADM135
Session II (12 cr)			ADM303	Séminaire de Synthèse – GRH (3cr)	
COM110	Comptabilité Générale I (3cr)*	Aucun	Nota Bene : les cours signalés par * sont obligatoires pour l'étudiant qui voudrait changer d'option (pour continuer en licence scientifique, par exemple) ou qui, après l'obtention de la licence professionnelle désirerait poursuivre des études supérieures (au niveau de la Maîtrise).		
ADM105	Sociologie du Travail (3 cr)*	ADM120			
ADM110	Comportement Organisationnel (3 cr)	ADM120			
ADM220	Droit des Sociétés (3 cr)	Aucun			

Cours complémentaires ou de substitution

Dans le cheminement conduisant à la licence (LPCC), les cours communs à plusieurs filières ne seront évidemment pas repris par l'étudiant qui les a réussis. Cependant, lesdits cours devront être remplacés par d'autres tirés de la liste suivante, pour compléter le cheminement global qui doit totaliser 117 crédits effectifs. C'est cet enrichissement qui confère son originalité et toute sa valeur académique au programme.

Si l'étudiant vient d'une autre Université, d'un autre programme ou d'une autre Faculté de l'UniQ, le système d'équivalence est applicable systématiquement sur l'ensemble des trois filières choisies; mais seulement une fois.

L'étudiant qui opte pour le certificat uniquement se verra créditer les cours déjà pris, sans dépasser le tiers des crédits de la filière considérée. (Art. 2.3.2 des règlements pédagogiques en vigueur).

Code	Titre du Cours	Crédits	Concentration visée
			Gestion des Ressources Humaines
ADM253	Développement de L'Entrepreneurship	3	Prérequis ADM120, 114
ADM113	Intro à l'Administration Publique	3	Prérequis ADM111/120,116
PSY110	Intro à la Psychosociologie des organisations	3	ADM110
FIN101	Fondamentaux de la Finance	3	Prérequis ADM225
ADM118	Méthodes Quant. pour Gestionnaires	4	ADM111/120, 141/142
ADM221	Théorie des organisations	3	Prérequis ADM111/120, 116, 117
*MAT110	Calcul pour gestionnaires	3	+1 TP
ADM112	Intro au Système d'Information	3	
ADM138	La Gestion des Conflits et des relations de Travail	3	
RPU102	Relations Publiques	3	
ECO109	Aspects Économiques de la GRH	3	
*ADM110	Comportement Organisationnel	3	
*FGB102	Techniques d'expression Française	3	
*LES ou LAN101	Espagnol ou Anglais Intermédiaire	3	
*ECO103 ou ENV101	Géographie Economique / Intro à l'environnement	2	